

Interessante Fragen

Wie lange dauert eine Mediation?

Eine Gesprächseinheit dauert in der Regel 90 min. Eine Mediation bedarf je nach Inhalt im Durchschnitt zwei bis fünf Sitzungen. Die Termine können auch gebündelt werden.

Was kostet die Mediation?

Das Erstgespräch ist kostenlos. Das Honorar wird fest vereinbart.

Wo findet eine Mediation statt?

Der Ort der Mediation wird individuell im Erstgespräch festgelegt.

Wie schließt eine Mediation ab?

Eine schriftliche Vereinbarung steht am Ende des Verfahrens. Diese kann zur Erhöhung der Verbindlichkeit notariell beglaubigt werden.

Wie effektiv ist eine Mediation?

Mediation ist ein freiwilliges Verfahren und setzt bei der individuellen Problemlage der Beteiligten an. Durch die selbstbestimmte und gleichwertige Beteiligung aller ist das Ergebnis nachhaltiger. Das Verfahren ist deutlich kostengünstiger als ein langwieriges Gerichtsverfahren. Am 1.5.2011 wurde das Verfahren durch das Mediationsgesetz rechtlich verankert.

Kontakt

Birgit Schumacher
Ellenbergweg 5/1
73614 Schorndorf
Tel: 071 81-25 71 99
01 57- 84 48 55 46
E-Mail: Schumacher@regeln-moeglich.de

Stephan Jechalke
Stotzstraße 10
70190 Stuttgart
Tel: 01 77-3 09 89 39
E-Mail: Jechalke@regeln-moeglich.de

www.regeln-moeglich.de
www.regeln-moeglich.de

Mediation

Konfliktmanagement

Qualitätsentwicklung
Teamentwicklung
Beratung
Projektbegleitung

Was ist Mediation

Im beruflichen und privaten Umfeld gibt es viele Situationen, die einer Klärung, Neuregelung und einer kommunikativen Auseinandersetzung bedürfen.

In einem strukturierten und angeleiteten Prozess wird eine gemeinsame Regelung unter Berücksichtigung von Interessen und Bedürfnissen aller Beteiligten entwickelt und erarbeitet.

Die Lösungen werden schriftlich ausgearbeitet und können rechtsverbindlich vereinbart werden.

Mediation ist eine selbstbestimmte und gleichzeitig verbindliche Alternative zu Gerichts-, -Scheidungs- und Schlichtungsverfahren.

Wo wirkt Mediation

» im beruflichen Kontext

- Teamentwicklung und Teamprozesse
- Konflikte zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Konflikte zwischen Kunden und Lieferanten
- Planungs- und Gestaltungsfragen
- Projektentwicklung
- Umstrukturierung
- Betriebsübergaben und Nachfolgeregelungen

» im privaten Kontext

- Nachbarschaftskonflikte
- familiäre Konflikte
- Scheidung und Trennung
- familiär bedingte Neuregelungen
- Generationenkonflikte

Vorteile einer Mediation

» Individualität

Inhalt des Verfahrens und die Lösungsfindung werden von den Beteiligten selbst bestimmt.

» Konsens

Die Lösung orientiert sich an den Interessen aller. Keiner gewinnt auf Kosten des anderen.

» Zielorientiert, zuverlässig

Die Parteien stehen hinter ihren eigenen Lösungen. Sie schließen eine gemeinsame verbindliche Vereinbarung ab.

» Wirtschaftlichkeit

Das Verfahren spart Zeit und Kosten. Der Aufwand ist kalkulierbar.

» Vertraulichkeit

Die Öffentlichkeit ist ausgeschlossen. Die Mediatoren unterliegen der Schweigepflicht.

Ihre Mediatoren

Birgit Schumacher

Diplom-Sozialpädagogin

Mediatorin

Mitglied im DGMW



Stephan Jechalke

Diplom-Pflegewirt (FH)

Gesundheits- und Krankenpfleger

Mediator

Mitglied im DGMW



Für unsere verantwortliche Tätigkeit sind wir als Wirtschaftsmediatoren der DGMW speziell und fundiert ausgebildet. Durch unsere langjährige Berufspraxis in pädagogischen, leitenden und organisatorischen Bereichen bieten wir ihnen qualifizierte Beraterkompetenzen.

Als Mediatoren unterstützen wir Sie als neutrale und unparteiische Person. Wir organisieren und strukturieren den Prozess. Wir befähigen sie zur konstruktiven Kommunikation, um mit Ihnen Lösungen ohne Verlierer zu finden. Wir achten auf deren Realisierbarkeit.

» Vorgespräch » Eröffnung » Konfliktbeschreibung » Konfliktbearbeitung » Konfliktlösung » Vereinbarung